

Lois, normes, labels, codes de déontologie, recommandations, manuels, chartes, protocoles... Il y a tant de dispositifs visant à modifier les comportements et à les rendre plus éthiques dans les institutions sanitaires que l'on a pu parler de « système éthique » au sein de l'hôpital.

### Les risques de ne pas pratiquer la réflexion en éthique de gestion

Un dirigeant en santé qui oublierait la phrase d'Aristote: « *Dans toute action, dans tout choix, le bien c'est la fin* » et prendrait des décisions sans réfléchir suffisamment à leur finalité, conduirait son établissement à remplir incomplètement sa mission. Lui-même deviendrait un simple exécutant, en perdant le bénéfice de la marge de liberté qui caractérise ses fonctions même de dirigeant. Il ne se conduirait donc plus de façon responsable... et perdrait sa légitimité aux yeux des autres professionnels de santé.

### Faciliter la permanence de la réflexion éthique des dirigeants

Il faut dans cette perspective lever les principaux obstacles que sont des valeurs floues et non partagées, le manque de temps, le manque de formation, la solitude du dirigeant, la contradiction entre l'éthique « affichée » et les pratiques, et favoriser l'éthique de la discussion et la formation.

Chaque dirigeant, donc chacun de nous, est responsable du développement et de la pérennité de la réflexion éthique dans l'institution et avec les professionnels avec lesquels il travaille. ●

CHRISTINE GIRIER DIEBOLT  
Vice-présidente de l'ADH  
et responsable de la réflexion éthique



### Les 12 points clés de la carrière du fonctionnaire hospitalier

ANDRÉ LUCA, MARIE-THÉRÈSE SACCO

Référence depuis vingt-cinq ans, cet ouvrage développe les principales dispositions législatives, réglementaires et les décisions jurisprudentielles ayant trait à la carrière du fonctionnaire hospitalier, mais aussi aux contractuels ainsi qu'à la déontologie, aux droits et obligations des fonctionnaires.

Cette treizième édition intègre notamment la loi du 20 avril 2016 qui introduit de nouvelles règles déontologiques, actualise les droits et obligations des fonctionnaires, améliore le dispositif de prévention des conflits d'intérêts et la protection des lanceurs d'alerte et renforce l'encadrement du cumul d'activités; la loi du 29 décembre 2015 de finances pour 2016 et notamment son article 148 qui fait de la carrière linéaire sans augmentation ni réduction d'ancienneté la règle applicable au 1<sup>er</sup> janvier 2017; les décrets et arrêtés du 19 mai 2016 qui mettent en œuvre pour certains corps la mesure dite du « transfert primes/points » dans le cadre de la modernisation des parcours professionnels, des carrières et des rémunérations (PPCR); les décrets du 5 novembre 2015, du 25 mai 2016 et du 8 juillet 2016 sur la situation juridique des contractuels, la majoration de la rémunération et le développement professionnel continu.

Presses de l'EHESP,  
octobre 2016, 32 €



### L'aménagement sanitaire du territoire

AURÉLIEN VAUTARD

Pour tout citoyen intéressé par les questions de santé, le territoire semble avoir été découvert par l'hôpital depuis le 21 juillet 2009 et la loi HPST de la même façon que l'Amérique par Christophe Colomb le 12 octobre 1492. Pourtant, bien que souvent ténus, les liens entre l'hôpital et ce qui se passe hors de ses murs ont existé depuis les premiers dépôts de mendicité et hospices.

Les établissements de santé n'ont cependant pris conscience que très récemment de leur rôle premier en termes d'aménagement sanitaire. Autocentré autant par habitude que par nécessité au regard des règles qui s'imposent à lui, l'hôpital se doit désormais d'ouvrir ses perspectives du fait des grands enjeux de santé de ce début du XXI<sup>e</sup> siècle: création de filières, balance entre qualité et proximité des soins, développement des prises en charge ambulatoires et libérales.

Ce livre est le fruit d'un travail de recherche finalisé et conduit en parallèle de l'entrée en fonction comme directeur d'hôpital. Nourri par une analyse historique, des enquêtes de terrain, des entretiens et la pratique quotidienne, il synthétise le débat d'actualité sur l'organisation territoriale des hôpitaux et propose une vision spécifique en soulignant les évolutions à favoriser.

LEH Édition,  
septembre 2016, 40 €