

POLITIQUE SALARIALE

Salaire des fonctionnaires : le GEPSO demande un soutien financier à l'Etat

A l'occasion du rendez-vous salarial réunissant les organisations syndicales et les employeurs de la fonction publique, la ministre de la Fonction publique, Annick Girardin, a annoncé, le 17 mars, une revalorisation du point d'indice des fonctionnaires de 1,2 % (0,6 % au 1^{er} juillet 2016, puis 0,6 % au 1^{er} février 2017). « Sans remettre en cause » le principe de cette augmentation, qui va notamment bénéficier aux agents de la fonction publique hospitalière (FPH), le Groupe national des établissements publics sociaux et médico-sociaux (GEPSO) interpelle le gouvernement sur « la nécessité impérieuse d'accompagner financièrement l'application d'une telle mesure. »

Selon lui, cette revalorisation du point d'indice risque, d'une part, d'annuler les effets des taux directeurs appliqués au titre de la campagne budgétaire 2016. D'autre part, elle pourrait « compromettre les équilibres budgétaires très fragiles qu'une partie des établissements et services parvient déjà difficilement à maintenir, voire d'accentuer les déficits structurels que doivent d'ores et déjà absorber des structures de plus en plus nombreuses », s'inquiète le président du GEPSO, Jean-Marc Briatte, dans un communiqué daté du 31 mars. Dans un tel contexte, « il n'est pas raisonnable de faire peser sur les établissements et services publics sociaux et médico-sociaux l'impact de cette nouvelle revalorisation indiciaire sans soutien financier complémentaire pérenne », estime Jean-Marc Briatte. Le GEPSO invite donc les autorités concernées à reconsidérer le montant des taux directeurs des enveloppes régionales sociales et médico-sociales en conséquence.

VIE DES ASSOCIATIONS

- A l'initiative du CRÉDAVIS, le Crips Ile-de-France, l'IRTS Paris Ile-de-France, L'Adapt et CQFD proposent, les 27 et 28 avril à Paris, un Forum des pratiques innovantes intitulé : « Sexe, sexualités, handicaps & institutions ». Objectif : faire avancer la question des droits des usagers des dispositifs sociaux et médico-sociaux en matière de sexualité et de parentalité. Les organisateurs veulent, à la fois, faire évoluer les pratiques institutionnelles et produire des recommandations pour les financeurs et les décideurs politiques.

Renseignements : CRÉDAVIS. Tél. : 06 78 79 14 27.

E-mail : jl.letellier@credavis.fr

- L'Uriopss Centre et Orcom co-organisent, le 10 mai à Blois, le 2^e Forum des associations du secteur social et médico-social de la région Centre-Val de Loire. Objectif : réunir les acteurs du secteur, associations, partenaires, financeurs et institutionnels, pour échanger autour du thème : « La Ressource Humaine ». 5 ateliers sont programmés : Gouvernance et dirigeance ; Le choc des générations ; Actualités sociales et RH ; Mise en place d'une GPEC ; La gestion de l'absentéisme.

Renseignements : URIOPSS Centre. Tél. : 02 38 62 34 39.

E-mail : uriopss.centre@wanadoo.fr

- La Fnadepa Gard propose, le 19 mai à Nîmes, un colloque sur les « Injonctions paradoxales dans le secteur des personnes âgées ». Au programme : « Rentabilité et protection des salariés », « Efficacité et qualité », « Droits fondamentaux des personnes accompagnées et sécurité »...

Renseignements : FNADEPA 30. Tél. : 06 12 24 80 49.

E-mail : ftoursiere@yahoo.fr

BIBLIOTHÈQUE DU MANAGER

Sauvons notre système de santé et d'assurance maladie



Augmentation des inégalités d'accès aux soins et à la santé, faiblesse des politiques de prévention, « déconstruction » du secteur médico-social, remise en cause des principes d'égalité, de solidarité et de fraternité... Cet ouvrage dresse un constat alarmant de notre système de santé et d'assurance maladie. Pour son auteur, un autre système de santé est possible. Pour le démontrer, il s'appuie sur des réussites étrangères et de nombreuses données socio-économiques, politiques et juridiques. Autour de 34 axes, il propose des réformes structurelles et législatives « pour redessiner un système moderne, solidaire et durable pour les générations futures. »

Pierre-Henri Bréchat, Presses de l'EHESP, 2016, 218 p., 24 €

Ethique et philosophie du management



Cet ouvrage propose une approche de l'action en contexte professionnel qui ravive le sens de l'engagement au travail, à partir d'un management misant sur le libre consentement, plutôt que sur la simple obéissance, résume son éditeur. Tout au long de sa réflexion sur cette relation particulière qu'est le management, l'auteur « redonne l'espoir fou que nous pourrions sortir de l'actuel malaise au travail », écrit Dominique Méda, dans sa postface. Ce livre constitue « un antidote salutaire à tous les opuscules de prêt-à-penser managériaux », complète Yves Faurou, qui préface l'ouvrage.

Pierre-Olivier Monteil, érès éditions, Collection érès poche, mars 2016, 232 p., 13 €