

Retrouvez chaque mois une sélection de références d'articles parus récemment dans les ASH et susceptibles d'intéresser plus particulièrement les directeurs et cadres du secteur.

### Actualité conventionnelle

Représentativité patronale : l'Unifed déchirée par les divergences de stratégie  
ASH n° 2980 • 21-10-16 • P. 16

### Etablissements et services

ESSMS : une instruction anticipe la mise en œuvre du futur cadre budgétaire et comptable  
ASH n° 2980 • 21-10-16 • P. 34

Vivre au mieux jusqu'à la fin  
ASH n° 2981 • 28-10-16 • P. 24

Handicap et sexualité : déconstruire les préjugés  
ASH n° 2982 • 4-11-16 • P. 22

### Politique économique et sociale

Emploi dans le secteur sanitaire et social privé non lucratif : des évolutions contrastées  
ASH n° 2980 • 21-10-16 • P. 17

### Professions et formations sociales

Réforme des diplômes : la CPC s'apprête à entrer dans le vif du sujet  
ASH n° 2979 • 14-10-16 • P. 16

Le rapport de la CPC sur le schéma directeur des formations sociales  
ASH n° 2979 • 14-10-16 • P. 53

La CPC, outil du dialogue social ?  
ASH n° 2981 • 28-10-16 • P. 30

### Travail social

Partage d'informations entre les professionnels sanitaires, sociaux et médico-sociaux : parution d'un nouveau décret  
ASH n° 2979 • 14-10-16 • P. 46

L'expérimentation du référent de parcours devrait débuter en novembre  
ASH n° 2981 • 28-10-16 • P. 5

## Qui fait quoi ?

### Le cadre institutionnel de l'action sociale

Jean-Pierre Dubois-Pot - Ed. ASH - 22 €

Dans l'action sociale, le cadre institutionnel – c'est-à-dire la description du rôle et de l'organisation des différents acteurs de ce champ particulier de la protection sociale – est à la fois « complexe, illisible et mouvant », admet Jean-Pierre Dubois-Pot, cadre administratif de l'action sociale dans un conseil départemental. Dans ce livre, dont c'est la deuxième édition, il s'essaie à identifier ces multiples acteurs (Etat, collectivités territoriales, sécurité sociale, associations, établissements

et services...), leurs domaines d'intervention, leurs organisations ainsi que les défis qu'ils ont à relever, et il clarifie les responsabilités de chacun, leurs financements. Rappelant que de nombreuses réformes ont cherché à mettre fin aux enchevêtrements de compétences et aux financements croisés, il souligne qu'elles se sont heurtées à des réalités plus complexes. Il s'attache en outre non seulement à présenter la répartition actuelle des compétences, mais aussi à mettre en perspective les avancées réalisées afin d'identifier les possibles évolutions futures. Au préalable, il resitue l'action sociale au sein de la protection sociale et évoque les défis auxquels elle est aujourd'hui confrontée. L'auteur n'oublie pas l'usager qui, progressive-



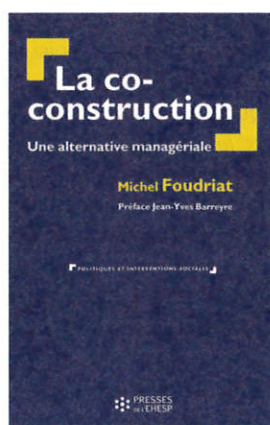
ment, ces dernières années, est passé du statut d'objet de l'action sociale à celui de sujet, voire d'acteur. Enfants, personnes âgées ou handicapées, bénéficiaires du RSA, personnes hébergées ou bénéficiant d'un accompagnement individualisé tiennent donc également un rôle dans cette organisation. ■ ■ ■ É. V.

## L'art du compromis

### La co-construction : une alternative managériale

Michel Foudriat - Ed. Presses de l'EHESP - 25 €

La co-construction permet à des acteurs ayant des intérêts et des points de vue différents d'élaborer un projet partagé. Dans le secteur social et médico-social, l'usage de ce terme est devenu prégnant : l'ANESM (Agence nationale de l'évaluation et de la qualité des établissements et services sociaux et médico-sociaux) l'évoque à maintes reprises dans ses recommandations, les livres sur la participation des usagers en parlent à foison... Pour autant, il ne renvoie pas toujours aux mêmes objets et usages, commente le sociologue Michel Foudriat, auteur de cet ouvrage. Celui-ci note par ailleurs que si de nombreuses institutions ont des discours officiels faisant référence à la co-construction, leurs pratiques se réduisent soit à la seule consultation, soit à la seule concertation avec les salariés. C'est pourquoi, pour y voir plus clair, le livre (préfacé par Jean-Yves Barreyre) fait une



mise au point sur ce concept et donne des conseils méthodologiques pour les directeurs d'établissement intéressés par ce type de démarche et/ou confrontés à la question de sa mise en œuvre. L'auteur détaille les différentes questions théoriques et méthodologiques au centre des démarches co-constructives : la pluralité et la construction des points de vue, la recherche du compromis, les jeux de pouvoir, la gestion des conflits, les outils du travail collaboratif. Il rappelle surtout que les processus de co-construction sont complexes et caractérisés par une irréductible imprévisibilité. Enfin, la démarche de ce livre se fonde sur le postulat « qu'un dispositif peut être pensé collectivement à partir de raisonnements et de délibérations sans pour autant devoir être considéré comme le meilleur dispositif, ni comme une assurance d'efficacité au regard des objectifs affichés au départ ». ■ ■ ■ É. V.