

### L'essentiel des ASH

Retrouvez chaque mois une sélection de références d'articles parus récemment dans les ASH et susceptibles d'intéresser plus particulièrement les directeurs et cadres du secteur.

#### Droit du travail

Le rescrit « emploi des travailleurs handicapés » est entré en vigueur

ASH n° 2983 • 11-11-16 • P. 45

#### Etablissements et services

Plateformes de services : « Une (r)évolution des postures et des pratiques »

ASH n° 2983 • 11-11-16 • P. 20

Les litiges relatifs au tarif d'hébergement de certains EHPAD relèvent du contentieux administratif

ASH n° 2985 • 25-11-16 • P. 54

La procédure de déclaration des événements indésirables graves associés à des soins est détaillée

ASH n° 2987 • 9-12-16 • P. 4

#### Politique économique et sociale

Contrats à impact social : l'Uniopss rend publique sa position

ASH n° 2984 • 18-11-16 • P. 17

Les deux premiers « contrats à impact social » ont été signés

ASH n° 2986 • 2-12-16 • P. 8

#### Professions et formations sociales

Revalorisation de la filière sociale de la fonction publique : les négociations ont débuté, suscitant de premières inquiétudes

ASH n° 2985 • 25-11-16 • P. 8 et P. 15

#### Travail social

L'innovation sociale, un chemin sinueux de la théorie à la pratique

ASH n° 2986 • 2-12-16 • P. 11

Thierry Dimbour : « Le secteur ne peut être imperméable à la révolution numérique en cours »

ASH n° 2985 • 25-11-16 • P. 20

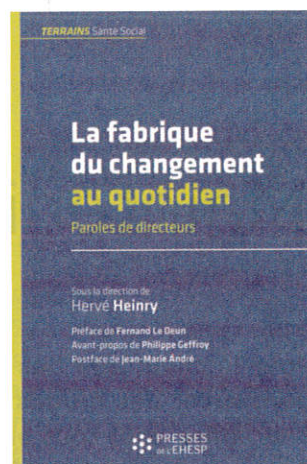
## Vocation ou révélation ?

### La fabrique du changement au quotidien

Sous la direction d'Hervé Heintzy - Ed. Presses de l'EHESP - 24 €

« **L**a posture de manager est certes enseignée de façon théorique, c'est toutefois en pleine immersion dans les réalités quotidiennes qu'il me faut la réinventer », reconnaît Alphonse Rattenni, directeur d'une MECS. Pendant quatre ans, il a rejoint dix autres directeurs d'établissement pour partager les épreuves vécues dans l'exercice de leur métier. De ce groupe de travail dédié au « codéveloppement » est né cet ouvrage qui permet au lecteur d'aborder au plus près le réel et la complexité de la fonction de direction. Parmi les témoignages, Lydie Perrache évoque les difficultés qu'elle a eues à s'imposer comme manager légitime alors qu'elle n'avait que 25 ans à sa sortie de l'EHESP. Ancienne soignante, Marie-Odile Velut a dû, elle aussi, se repositionner quand elle est devenue directrice.

Rachel Bihan, directrice d'ESAT, s'est trouvée confrontée à des équipes ayant du mal à adapter leurs pratiques aux changements – tant liés aux besoins des usagers qu'aux contraintes réglementaires. Elle décrit longuement les dégâts du pessimisme sur l'établissement et l'importance d'un management bienveillant. Jean-Pierre Rault évoque, entre autres, ses difficultés à se saisir des nouvelles technologies. Albane Trihan s'interroge sur la place de l'audace dans le management des ESMS. « L'expérience du codéveloppement m'a permis d'interroger ma posture de directeur, de m'enrichir grâce aux apports du groupe de pairs et à la prise de recul que cette mise en situation suscitait », analyse Marie-Odile Velut. Grâce à cette expérience, j'ai pris davantage conscience de mes ressources



et j'ai pu m'interroger sur mes inhibitions dans ma pratique quotidienne du management. Quelles en étaient les origines, comment les dépasser, est-on ou devient-on directeur au cours de son parcours professionnel, comment cela s'enracine-t-il dans notre histoire singulière et comment l'exercice de cette fonction participe-t-il à nous révéler à nous-même ? Des interrogations qui rejoindront celles de tout professionnel en poste, mais aussi celles d'élèves directeurs ou d'enseignants du secteur. ■ ■ ■ É. V.

## Bol d'air

### Le bonheur au boulot, je me marre!!!

Gabs - Ed. Eyrolles - 17,90 €

Dessinateur de presse (*Le Nouvel Observateur*, *L'Usine nouvelle*), Gabs est aussi l'auteur de nombreux ouvrages humoristiques sur le monde de l'entreprise. *Le bonheur au boulot* regroupe 320 dessins inédits sur le quotidien des managers et de leurs équipes. Il faut « se réaliser », « s'épanouir », « trouver du sens à son travail », ironisent les illustrations qui sont classées par thèmes et par ordre alphabétique, d'« Absentéisme » à « Zéro papier », en passant par « Fatigue » ou « Recrutement » ! Ce livre est un bol d'air qui permet de rire de la « réunionite » – où tout le monde se parle en envoyant des mails –, des petits chefs, des grands chefs, du burn-out, de la mode des coachs et de la mobilité. Tous les professionnels en prennent pour leur grade, les directeurs et les RH en tête. ■ ■ ■ É. V.

### MANAGEMENT de PROXIMITÉ



GABS.