

## COMMUNIQUÉ DE PRESSE

**Le bien-être au travail**

Coordination Olivier Bachelard

**Pour un service public performant et bienveillant****Comprendre la notion de bien-être au travail**

La recherche du bien-être au travail des agents publics ne se réduit pas au domaine de la prévention de la santé et de la sécurité au travail. C'est aujourd'hui une composante de la performance globale, de l'efficacité et de la qualité de service qui repose sur une évolution des pratiques managériales et la valorisation de prises d'initiatives locales.

**Délimiter les objectifs de cette démarche**

La question du bien-être au travail apparaît comme centrale, car elle permet de retrouver du plaisir et du sens au travail. Promouvoir des relations bienveillantes au travail, accompagner les agents, mieux gérer leurs émotions et développer des logiques coopératives transversales seraient autant de clés pour éviter que l'urgence et les problèmes du quotidien ne s'imposent au détriment d'une logique plus solidaire.

**Des exemples concrets issus des trois fonctions publiques**

À l'appui de huit études de cas et de leur analyse critique, des chercheurs et des praticiens (officiers, policiers, proviseur, directrice de CPAM, DRH d'hôpital...) issus des trois fonctions publiques décortiquent les notions de bien-être et de bienveillance au travail.

**Les auteurs :**

Sous la direction de **Olivier Bachelard**, professeur affilié à l'emlyon business school, directeur du campus de Saint-Étienne. Psychologue, docteur et HDR en gestion, il est également ancien directeur de la formation continue de l'EN3S.

Préface de **Nathalie Loiseau**, directrice de l'ENA.

**Le bien-être au travail**Coordination  
Olivier Bachelard

Préface de Nathalie Loiseau

204 PAGES, 14 X 20.5 CM  
ISBN 978-2-8109-0557-7 • 14.90 €

**« Commençons par ce que le bien-être au travail n'est pas. Pour moi, il n'est pas réductible à la lutte contre les risques psychosociaux, même si celle-ci revêt une importance tout à fait justifiée. [...] Se rassurer en s'assurant que l'on a mis en place une politique de prévention et de traitement des risques psychosociaux n'a aucun rapport réel avec la recherche du bien-être au travail. L'ouvrage le dit parfaitement, qui rappelle qu'il faut viser plus et mieux qu'une "absence de maladie" de la collectivité de travail. »**

**SERVICE DE PRESSE :**

Turpin Catherine  
02 99 02 24 71  
Catherine.turpin@ehesp.fr

**Disponible en librairie**

6 avril 2017

**CONSULTER LA FICHE COMPLÈTE DU LIVRE ET  
TÉLÉCHARGER**

DES EXTRAITS : [WWW.PRESSES.EHESP.FR](http://WWW.PRESSES.EHESP.FR)