

Retrouvez chaque mois une sélection de références d'articles parus récemment dans les ASH et susceptibles d'intéresser plus particulièrement les directeurs et cadres du secteur.

Professions et formations sociales

FPH : revalorisation des grilles indiciaires des D3S

ASH n° 3014 • 9-06-17 • P. 31

Augmentation des primes et indemnités de certains corps de l'administration pénitentiaire

ASH n° 3014 • 9-06-17 • P. 30

Parution des décrets revalorisant les carrières des agents socio-éducatifs

ASH n° 3013 • 2-06-17 • P. 33

Etablissements et services :

La nomenclature des ESSMS est simplifiée

ASH n° 3013 • 2-06-17 • P. 34

Réforme de la tarification et de la contractualisation des ESMS : la DGCS publie deux instructions

ASH n° 3011 • 19-05-17 • P. 36

Actualité conventionnelle :

Aide à domicile : trois avenants sont étendus

ASH n° 3012 • 26-05-17 • P. 44

BASS : l'avenant à l'accord sur la formation professionnelle est étendu

ASH n° 3011 • 19-05-17 • P. 38

Fonction publique :

Le Conseil d'Etat fixe les conditions de report des congés annuels non pris pour cause de maladie

ASH n° 3011 • 19-05-17 • P. 42

Les modalités d'appréciation des perspectives d'avancement sont fixées

ASH n° 3011 • 19-05-17 • P. 41

L'avancement de grades des agents territoriaux de catégorie C est facilité

ASH n° 3011 • 19-05-17 • P. 40

Trans-formations

Les formations du secteur social aujourd'hui

Yvette Molina et Gilles Monceau/Unaforis -

Ed. Presses de l'EHESP - 25 €

En 2014, le comité régional du travail social de Bretagne menait une enquête auprès de travailleurs sociaux et de cadres intermédiaires pour savoir si leur formation initiale leur avait apporté les connaissances nécessaires lors des premières années de leur prise de fonction (1). Si, dans l'ensemble, 83 % trouvaient que c'était bel et bien le cas, ils n'étaient, dans le détail, que 40 % à considérer avoir été suffisamment préparés à la participation des usagers et 20 % à réaliser correctement des diagnostics territoriaux. Pire, seuls 7 %

considéraient que leur diplôme les avait préparés à la prévention de l'usure professionnelle. Présentée ici parmi d'autres études et analyses, cette enquête est une tentative de réponse à la question clé : quels défis pour les formations sociales en France ? Si les années 2000 ont constitué un tournant pour ces formations, aujourd'hui des transformations sont à l'œuvre tant au niveau de leurs objectifs que de leur contenu, des acteurs ou des dispositifs pédagogiques. Chercheurs, responsables institutionnels et poli-

tiques, usagers, travailleurs sociaux et formateurs analysent les implications pratiques de ces transformations qui dessinent de nouvelles tendances en termes de professionnalisation (formations en ligne, transférabilité des pratiques dans le cadre de coopérations avec d'autres pays...) et de prise en compte des savoirs profanes. ■ ■ ■ É. V.

(1) Voir ASH n° 2909 du 8-05-15, p. 8.



Ouvrage d'anticipation

Cent regards sur le management en 2030

Philippe Détrie, Laurence Constant et Benoit Tulasne - 10 € (version papier)

ou gratuit en téléchargement (www.lamaisondumangement.com)

« **Q**uels seront les impacts de la mondialisation, de l'accélération, des réseaux sociaux... sur le management de nos organisations et des hommes ? Que voudront dire les mots "agilité", "collaboratif", "long terme"... en 2030 ? », se demandent cent managers dont les points de vue ont été réunis par la Maison du management. La consigne était simple : ces hommes et ces femmes devaient parler de leurs convictions, de leurs intuitions, de leurs perceptions, sans langue de bois – « *Vision et visions bienvenues. Créativité et humour appréciés.* » Beaucoup sont des consultants ou des responsables d'écoles de commerce, mais la parole est aussi donnée à des personnalités du champ social et médico-social comme Hervé Sérieyx, vice-président de France Bénévolat, qui envisage, « sans trop de risques de [se] tromper », que l'efficacité d'un manager « dépendra de moins en moins de son ancienneté et moins



encore du niveau de son diplôme, mais de plus en plus de ses qualités personnelles », comme la capacité de communiquer du sens et du goût aux objectifs ou celle de faire coopérer ensemble, « le plus heureux possible », des personnes qui auront de moins en moins les mêmes statuts, les mêmes contrats de travail et donc les mêmes intérêts. Optimiste, Laurent de Chérissey, cofondateur de la fédération Simon de Cyrène – qui développe des lieux de vie partagés entre adultes handicapés et valides –, assure quant à lui : « *Nos organisations prendront en compte leurs impacts sur le monde qui les entoure, et particulièrement sur ceux qui n'ont pas la chance de disposer d'une bonne santé. Mieux, elles sauront mobiliser leur intelligence collective et intégrer des objectifs sociétaux au bénéfice des plus démunis.* » ■ ■ ■ É. V.