

# actualité

## ÉTUDE Les 3/4 des diplômés infirmiers embauchés en moins d'un mois

Yannick Croguennec

En 2017, plus de 26 000 diplômés d'infirmiers ont été délivrés, soit près de deux fois plus qu'en 2000.

31 % des étudiants ne sont pas issus de formation initiale. Les infirmiers nouvellement diplômés sont chaque année de plus en plus nombreux et leur insertion professionnelle reste aisée. 74 % des diplômés en 2013 ont trouvé leur premier emploi en moins d'un mois contre 85 % des diplômés en 2007.

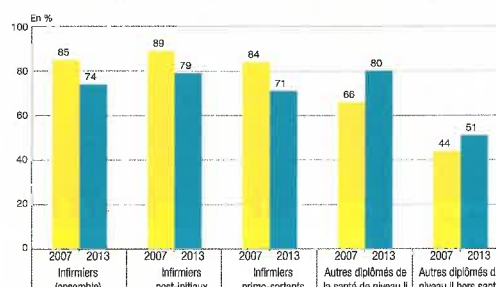
Pour près de trois quarts des diplômés de 2013, le premier poste est un emploi temporaire (CDD ou intérim) mais, trois ans après l'obtention du diplôme, 78 % d'entre eux sont salariés en CDI.

Au cours des trois années suivant l'obtention du diplôme, la part de temps passé en emploi atteint 95 % pour les diplômés de 2013, contre 98 % pour les diplômés de 2007.

Ceux qui choisissent de s'établir en tant qu'infirmiers libéraux ont un revenu supérieur de 28 % à celui des salariés trois ans après l'obtention de leur diplôme.

Fin 2017, plus de 18 000 d'emploi de catégories A, B et C

Part des nouveaux diplômés ayant accédé à leur premier emploi en moins d'un mois après la sortie de formation



Lecture • 74 % des infirmiers ayant obtenu leur diplôme en 2013 ont accédé à leur premier emploi en moins d'un mois après leur sortie de formation ; ce chiffre était de 85 % en 2007.

Champ • France métropolitaine.

Sources • Enquête Génération 2007 et 2013, Céreq.

sont inscrits sur les listes de Pôle Emploi à la recherche d'un poste d'infirmier en soins généraux. La part de ces demandeurs d'emploi parmi les infirmiers en activité (4,2 %) est en hausse depuis l'an 2000 mais demeure à un faible niveau. ●

Source Études et résultats, n°1099 janvier 2019  
drees.solidarites-sante.gouv.fr



## PUBLICATION Devenir cadre dirigeant Un parcours à construire Philippe Marin, Yannick Tenne

Les missions de l'État, des collectivités territoriales, des établissements de santé et des organismes de sécurité sociale évoluent, tout comme leurs besoins en pilotage stratégique

et en management. Le profil du cadre dirigeant de haut niveau du secteur public, s'il peut correspondre au parcours « classique » des grandes écoles, se diversifie et demande désormais des mobilités construites et cohérentes.

Le recrutement du haut encadrement de la sphère publique, la formation complémentaire, le suivi de carrière et l'évaluation se sont professionnalisés sur des exigences nouvelles. La gestion des ressources humaines, le management, la capacité à organiser sont désormais des éléments essentiels de ces métiers. L'autorité dans le commandement n'est plus seulement celle liée à la fonction, elle est acquise par une reconnaissance de compétences multiples. Quelles capacités et compétences faut-il développer pour devenir cadre dirigeant? Quelle formation initiale et en cours d'emploi? Quelles mobilités choisir?

Pour répondre à ces interrogations, cet ouvrage propose des témoignages de cadres, aux parcours très variés, issus des différents secteurs de la fonction publique, ainsi que des analyses comparées. Les acteurs de terrain ainsi que les candidats aux concours y trouveront toutes les clés pour valoriser leurs projets professionnels. ●

Source Presses de l'EHESP, octobre 2018 - www.presses.ehesp.fr

## AGENDA

- » **27<sup>es</sup> Journées de l'ADH**  
14 et 15 mars 2019 Parc floral, Paris
- » **2<sup>es</sup> Journées des Conférences de CH**  
13 et 14 juin 2019 Palais des congrès, Lorient
- » **Congrès régional FHF Grand-Est**  
3 et 4 juillet 2019 CHU Strasbourg
- » **Congrès régional FHF PACA**  
27 septembre 2019 Brignoles
- » **Congrès interrégional Autonomie 4.0**  
17 et 18 octobre 2019 Le Havre
- » **Congrès régional FHF Centre Val-de-Loire**  
13 novembre 2019 Blois
- » **28<sup>e</sup> colloque national des CESU**  
27 au 29 novembre 2019 Nancy
- » **Journée FHF Bourgogne Franche-Comté**  
10-11 décembre 2019 Beaune
- » **États généraux du Lien**  
Février 2020 Cité universitaire, Paris

Renseignements Héral - Tél. : 01 45 73 69 20