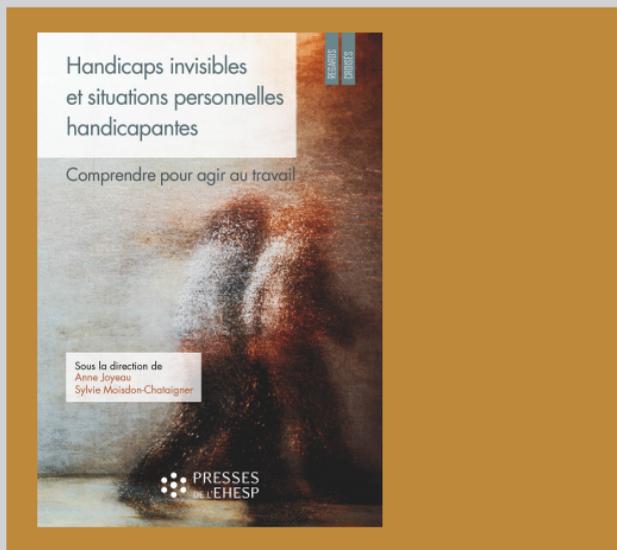


➔ « *Handicaps invisibles et situations personnelles handicapantes* » - Sous la direction de Anne Joyeau et Sylvie Moïsdon-Chataigner. Ed. Presses de l'EHESP, 23 €.



# TRAVAIL CES HANDICAPS IGNORÉS

**PHYSIQUE, SENSORIEL, PSYCHIQUE, COGNITIF OU RÉSULTANT D'UNE MALADIE INVALIDANTE, LE HANDICAP INVISIBLE** concerne environ 10 millions de personnes en France. Une incapacité qui est cachée à l'entourage professionnel par déni, minimisation ou habitude. Associant les regards croisés de juristes, de psychologues, de sociologues, de médecins ou encore d'employeurs, cet ouvrage donne des pistes pour comprendre la complexité de ces phénomènes, favoriser la révélation au sein de l'entreprise de ce handicap qu'on ne dit pas – indispensable pour concrétiser une prise en charge managériale ou juridique – et esquisser les mesures à prendre pour limiter la stigmatisation dans le cadre du travail. Ces situations personnelles aussi variées que le diabète, la bipolarité ou la dyslexie, sans oublier des événements personnels pouvant aussi impacter la santé et les capacités d'un salarié (décès, divorce, difficultés financières), lancent de nouveaux défis en termes de management et de reconnaissance par le droit. ●

LAURENCE UBRICH